

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД «ЗВЁЗДОЧКА»**

Согласовано:

Общим собранием трудового коллектива

МБДОУ «Детский сад «Звёздочка»

(протокол от «12» 04 20 19г. № 1)

Утверждено:

Заведующий МБДОУ «Детский сад

«Звёздочка» О.В.Сёмина

Приказ № 22 от «15» 04 2019г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД «ЗВЁЗДОЧКА»**

1. Общие положения

1. Настоящие Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Звёздочка» (далее – Положение), разработано соответствии со статьей 144 Трудового Кодекса Российской Федерации, с Указом Главы Республики Мордовия от 28 октября 2008 года № 202-УГ «Об установлении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Мордовия» на основании Решения Совета депутатов Торбеевского муниципального района Республики Мордовия от 22 октября 2008г. №65 «Об основах организации оплаты труда работников муниципальных учреждений Торбеевского муниципального района Республики Мордовия», в соответствии с Положением об оплате труда работников образования Торбеевского муниципального района Республики Мордовия, утвержденного постановлением Администрации Торбеевского муниципального района от 12 августа 2015года №544, и включает в себя:

- наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Звёздочка» (далее- учреждения), в том числе определяемые путем установления повышающих коэффициентов к базовым окладам и критериям их установления;

- условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей.

2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

3. Заработная плата работников учреждения предельными размерами не ограничивается.

4. Повышающие коэффициенты к базовым окладам работников, занимающим общепрофессиональные должности руководителей, специалистов, служащих и профессии рабочих учреждений устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда по общепрофессиональным должностям руководителей, специалистов, служащих и профессиям рабочих, утвержденных Постановлением Главы администрации Торбеевского муниципального района Республики Мордовия, с учетом особенностей оплаты труда, установленных настоящим Положением.

5. Оплата труда работников учреждения, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и условий выполняемой работы, компенсационных и стимулирующих выплат не может быть менее минимального размера оплаты труда.

5.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на каждый календарный год исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке муниципальному бюджетному учреждению из бюджета Торбеевского муниципального района Республики Мордовия, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

При этом средства на стимулирующие выплаты (включая выплаты руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру) рекомендуется формировать в объеме не менее 30 процентов от фонда оплаты труда учреждения.

Процент выплат из фонда стимулирующих выплат (за исключением выплат работникам за стаж непрерывной работы, выслугу лет) муниципальных учреждений определяется распоряжением Главы администрации Торбеевского муниципального района Республики Мордовия, которому подведомственно учреждение, в зависимости от выполнения показателей (критериев) оценки их деятельности.

5.2. Администрация Торбеевского муниципального района Республики Мордовия – главный распорядитель средств бюджета Торбеевского муниципального района Республики Мордовия, которому подведомственны образовательные учреждения, устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения (не более 40 процентов).

Основной персонал учреждения – работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных Уставом МБДОУ «Детский сад «Звёздочка» целей деятельности.

Перечень должностей работников учреждения отнесенный к основному персоналу, приведен в приложении 2 к настоящему Положению.

Административно-управленческий персонал учреждения – работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

Вспомогательный персонал учреждения-работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных Уставом МБДОУ «детский сад «Звёздочка» целей деятельности учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

2. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования

6. Положением об оплате труда работникам учреждения, устанавливаются следующие коэффициенты к базовым окладам (далее – повышающие коэффициенты):

- повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент за почетное звание;
- повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению)

- повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук и кандидата наук.
Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера базового оклада по соответствующей квалификационной группе на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течении соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует основной оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к базовому окладу.

Оплата труда педагогических работников учреждения за установленную при тарификации учебную нагрузку производится исходя из установленных размером базовых окладов с учетом повышений размеров базовых окладов на повышающие коэффициенты по занимаемой должности, по учреждению (структурному подразделению), за почетные звания, за ученую степень доктора наук и кандидата наук, за занятие должностей профессора и доцента.

Исчисление месячной заработной платы педагогических работников за установленную при тарификации учебную нагрузку осуществляется следующим образом:

Размеры базовых окладов повышаются на коэффициенты по занимаемой должности, по учреждению (структурному подразделению), за почетные звания, за ученую степень доктора наук, за занятие должностей профессора и доцента; Полученная сумма делится на норму часов педагогической работы за оклад (ставку заработной платы) и умножается на количество часов фактической учебной нагрузки, установленной при тарификации.

7. Размеры и критерии установления повышающих коэффициентов по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников:

1) повышающий коэффициент по занимаемой должности может устанавливаться педагогическим работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки и наличия квалификационной категории в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
1 квалификационный уровень	до 0,86
2,3 и 4 квалификационный уровни	До 1,0

2) персональный повышающий коэффициент педагогическим работникам может устанавливаться с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника;

3) повышающий коэффициент за почетные звания может устанавливаться в размере до 0,1 педагогическим работникам:
 имеющим почетные звания «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, союзных республик, республик входящих в состав СССР, Российской Федерации и Республики Мордовия;
 имеющим почетные звания «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, союзных республик, республик входящих в состав СССР, Российской Федерации и Республики Мордовия, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Заслуженный», при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности и преподаваемых дисциплин.

4) повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук и кандидата наук может устанавливаться педагогическим работникам:

за ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) в размере до 0,1;

за ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) до 0,2.

8. Размеры и критерии установления повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней:

1) повышающий коэффициент по занимаемой должности может устанавливаться работникам из числа учебно-вспомогательного учебно-вспомогательного персонала с учетом уровня их профессиональной подготовки в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
	до 0,29
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	до 0,79
2 квалификационный уровень	До 0,88

2) персональный повышающий коэффициент работникам из числа учебно-вспомогательного персонала может устанавливаться с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере 3,0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника.

9. Размеры и критерии установления повышающих коэффициентов по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений:

1) повышающий коэффициент по занимаемой должности может устанавливаться руководителям структурных подразделений с учетом уровня их профессиональной подготовки в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
1,2 и 3 квалификационные уровни	до 0,51

2) персональный повышающий коэффициент руководителям структурных подразделений может устанавливаться с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере 3,0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника.

10. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по учреждению а также рекомендуемый перечень работников образования, которым могут устанавливаться данные повышающие коэффициенты, определяются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

Повышающие коэффициенты по учреждению (структурному подразделению) устанавливаются руководителем учреждения за специфику работы.

3. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера.

12. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором.

Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается Главой администрации Торбеевского муниципального района Республики Мордовия, которому подведомственно образовательное учреждение, в том числе с учетом масштаба управления и особенности деятельности и значимости учреждения, в соответствии с Положением об установлении соотношения должностных окладов руководителей к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемых ими муниципальных учреждений образования.

Перечень должностей работников учреждений, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителя учреждения, приведен в приложении 2 к настоящему Положению.

12.1. Заработная плата руководителя учреждения определяется трудовым договором с учетом соблюдения предельного соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней

заработной платы работников возглавляемого им учреждения, установленного Постановлением Главы администрации Торбеевского муниципального района Республики Мордовия на календарный год.

Размеры окладов заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 15-40 процентов ниже должностного оклада руководителя.

Размеры окладов главного бухгалтера устанавливаются на 20-40 процентов ниже должностного оклада руководителя.

13. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 4 настоящего Положения.

14. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляются на основании распоряжения Главы администрации Торбеевского муниципального района Республики Мордовия, в ведении которого находится учреждение.

Стимулирующие выплаты руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру производятся по основной занимаемой должности.

15. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные главой 5 настоящего Положения.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

15. Оплата труда работников Учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными особыми условиями труда, производится в повышенном размере, но не ниже размеров установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Настоящим Положением предусмотрены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплата работникам, занятым на работе с вредными условиями труда;

- доплата за совмещение профессий (должностей);

- доплата за расширение зон обслуживания;

- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- повышенная оплата за работу в ночное время;

- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- повышенная оплата сверхурочной работы.

17. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается компенсационная выплата в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае обеспечения на рабочем месте безопасных условий труда, подтвержденных, результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда. Компенсационные выплаты снимаются. Установление указанной выплаты тем работникам которые ее не получали, так же производится по результатам проведения специальной оценки условий труда.

18. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работникам учреждения при поручении ему дополнительной работы по другой профессии (должности). Размер указанной доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

19. Доплата за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы устанавливается работнику учреждения при поручении ему дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок, на который

она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

20. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику Учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается. Определяется трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

21. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время.

Размер повышенной оплаты составляет 20 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника учреждения.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на учреждения на средимесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику учреждения продолжительности рабочей недели.

22. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшийся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер повышенной оплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки сверх базового оклада при работе полный рабочий день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;
- в размере не менее двойной дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;
- не менее одинарной части базового оклада за каждый час работы, если работа в выходной или не рабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;
- в размере двойной не менее двойной части базового оклада сверх базового оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

23. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы –двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Порядок и установление выплат стимулирующего характера.

24. Положением об оплате труда работников устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

25. Единовременно работникам учреждения может устанавливаться выплата к базовому окладу за интенсивность и высокие результаты работы в размере определяемом руководителем учреждения, за выполнение отдельных особо важных заданий(поручений Главы Республики Мордовия, Правительства Республики Мордовия, Главы а Торбеевского муниципального района Республики Мордовия, руководителя учреждения), выполнение отдельных заданий и срочных работ, связанных с реализацией республиканских, ведомственных целевых программ и других вопросов.

26. Премирование работников по итогам работы (месяц, квартал, год) осуществляется руководителем учреждения на основании Положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом МБДОУ «Детский сад «Звёздочка» в пределах бюджетных ассигнований, внебюджетных средств, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда, а также средств от предпринимательской или иной приносящей доход деятельности.

В целях недопущения принятий руководителем необоснованных решений об установлении работникам учреждения выплат стимулирующего характера, а так же о размерах стимулирующих выплат в учреждении создаются комиссии с участием выборного профсоюзного и ли иного представительного органа работников (при наличии соответствующих органов).

27.1 Выплата за качество выполняемых работ выплачивается работникам с целью поощрения:

- за оперативность и качество результата труда единовременно;
- за выполнение особо важных и срочных работ, особо важных заданий;
- при награждении государственными и ведомственными наградами, знаками отличия, почетными грамотами, присвоении почетных званий Российской Федерации и Республики Мордовия.

Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальным размером премия за качество выполняемых работ не ограничена.

28. При премировании по итогам работы (месяц, квартал, год) должны учитываться следующие показатели:

- эффективность реализации мероприятий в области образования;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;
- творческий подход и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности и другие.

29. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами в пределах бюджетных ассигнований, внебюджетных средств, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

6. Другие вопросы оплаты труда

30. Оплата труда медицинских и других работников, не относящихся к работникам образования, осуществляется в учреждении применительно к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням по соответствующим видам экономической деятельности, за исключением повышающего коэффициента за стаж непрерывной работы и за почетное звание.

31. Оплата труда работников, занимающих общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих, осуществляется применительно к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, за исключением повышающего коэффициента за выслугу лет и повышающего коэффициента за объем выполняемых услуг.

Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих осуществляется применительно к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, за исключением повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного
учреждения «Детский сад «Звёздочка»

Размеры повышающих коэффициентов
по учреждению, а также перечень должностей,
которым устанавливаются данные коэффициенты

Основания установления повышающих коэффициентов по учреждению	Перечень должностей по профессиональным группам должностей работников учреждения, которым могут быть установлены повышающие коэффициенты	Размеры повышающих коэффициентов по учреждению
За работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, рабочих поселках и поселках городского типа	Работники занимающие должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования	до 0,25

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного
учреждения «Детский сад «Звёздочка»

Перечень должностей работников,
относимых к основному персоналу, для расчета
средней заработной платы и определения размеров должностных окладов
руководителя учреждения

Старший воспитатель
Учитель-логопед
Методист
Педагог дополнительного образования
Инструктор по физической культуре
Музыкальный руководитель
Педагог-психолог.