

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНО УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД «ЗВЁЗДОЧКА»

Согласовано:
Общим собранием трудового коллектива
МБДОУ «Детский сад «Звёздочка»
(протокол от «12» 09 2019 г. № 1)

Утверждено:
Заведующий МБДОУ «Детский сад
«Звёздочка» Семёнова О.В. Семёнова
Приказ № 23 от «15» 09 2019



ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующей
части фонда оплаты труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад «Звёздочка»**

Торбеево 2019г.

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке, условиях и размерах выплат стимулирующей части фонда оплаты труда (ФОТ), устанавливаемых и выплачиваемых работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Звёздочка» Торбеевского муниципального района Республики Мордовия (в дальнейшем по тексту – Положение) разработано на основании Трудового Кодекса Российской Федерации, Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации», Программы поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012, Положением об оплате труда работников образования Торбеевского муниципального района Республики Мордовия, утвержденного постановлением администрации Торбеевского муниципального района № 544 от 12.08.2015, Устава МБДОУ «Детский сад «Звёздочка» Коллективного договора между администрацией МБДОУ «Детский сад «Звёздочка» и первичной профсоюзной организацией образовательного учреждения, Положения о системе оплаты труда МБДОУ «Детский сад «Звёздочка»

1.2. Настоящее Положение определяет порядок, условия и размеры распределения выплат стимулирующего характера сотрудникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Звёздочка» Торбеевского муниципального района Республики (далее - МБДОУ «Детский сад «Звёздочка»).

1.3. Выплата стимулирующего характера устанавливаются в целях у повышения эффективности педагогического труда, усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, мотивации работников в области инновационной деятельности, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.4. Выплаты стимулирующего характера производятся работникам МБДОУ «Детский сад «Звёздочка» в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБДОУ «Детский сад «Звёздочка», а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда.

1.5. Настоящее Положение, а также изменения в Положение и дополнения к Положению обсуждаются на общем собрании работников Образовательного учреждения, принимаются Решением Общего собрания работников Образовательного учреждения и утверждаются приказом заведующего после получения мотивированного мнения профсоюзного комитета.

2 Виды, условия и размеры выплат стимулирующего характера

2.1 В целях реализации подпункта 1.3 настоящего Положения работникам МБДОУ «Детский сад «Звёздочка» устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;

2.2. Размер стимулирующих выплат за выполнение отдельных, особо важных заданий и поручений, а также срочных работ, может устанавливаться, как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу и максимальным размером не ограничен.

Источником финансирования единовременных выплат за выполнение отдельных особо важных заданий и поручений, а также срочных работ является экономия по фонду оплаты труда, сложившаяся за счёт временной нетрудоспособности работников учреждения и вакантных ставок.

2.3. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ по итогам работы за месяц работникам МБДОУ «Детский сад «Звёздочка» выплачивается с учётом результатов деятельности, в соответствии с критериями оценки, при условии выполнения плановых показателей эффективности работы, указанных в приложении 1 к настоящему Положению.

В случае невыполнения (перевыполнения) плановых показателей размер ежемесячных стимулирующих выплат снижается (увеличивается) пропорционально проценту невыполнения (перевыполнения) плана.

2.4. Ежемесячные стимулирующие выплаты начисляется работникам ежемесячно до 10 числа месяца, за отчётным месяцем, и выплачивается одновременно с заработной платой.

2.5. Плановые значения ежемесячных стимулирующих выплат для работников МБДОУ «Детский сад «Звёздочка» устанавливаются в следующих размерах:

№ пп	Наименование должностей	Плановый размер ежемесячной премии, % от базового должностного оклада	
1	Педагогический работник, имеющий высшую квалификационную категорию	65%	
2	Педагогический работник, имеющий первую квалификационную категорию	60%	
3	Педагогический работник, имеющий вторую квалификационную категорию, либо высшее образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	45%	
4	Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет, либо средне-специальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	40%	
5	Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование без стажа работы, либо средне -специальное образование и стаж педагогической работы от 2 до 10 лет	35%	
6	Педагогический работник, имеющий средне -специальное образование без стажа работы	20%	
7	Заместитель по хозяйственной части	1%	
8	Помощник воспитателя, имеющий среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы	30%	
9	Повар, сторож, дворник, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кухонный рабочий, кастелянша, рабочий по обслуживанию здания, уборщик служебных помещений,электрик.	10%	
10	Делопроизводитель, кладовщик, диетсестра (технолог по питанию), специалист по кадрам	30%	
11	Оператор хлораторной установки	30%	
12	Заведующий обособленным подразделением	от 1 до 30%	

2.6. Фактический размер ежемесячной премии определяется корректировкой планового размера премии на процент выполнения показателей эффективности работы конкретного работника по следующей формуле:

$ФП = ПП \times ПРмес$, где:

ФП, ПП – соответственно фактический и плановый размер премии по итогам работы за месяц;

ПР мес - процент выполнения показателей эффективности за месяц.

Ежемесячная премия конкретному работнику МБДОУ «Детский сад «Звёздочка» максимальным размером не ограничена.

2.7. Общий размер начислений в фонд стимулирования работников МБДОУ «Детский сад «Звёздочка» по итогам работы за месяц не может превышать планового размера месячного фонда стимулирования с учётом экономии по фонду оплаты труда, в том числе за предыдущие периоды.

2.8. Начисление ежемесячных стимулирующих выплат производится на основании приказа руководителя МБДОУ «Детский сад «Звёздочка», в котором указывается конкретный размер выплаты по итогам работы за отчётный месяц по каждому работнику.

2.9. Для решения вопросов по установлению выплат всех видов в образовательном учреждении создается Комиссия (далее – Комиссия), деятельность которой регулируется п.2.10. настоящего Положения.

2.10. Комиссия ежегодно избирается на Общем собрании работников образовательного учреждения из числа административно-управленческого персонала, работников образовательного учреждения. В состав комиссии обязательно входит представитель профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад «Звёздочка». Число членов Комиссии должно составлять нечётное количество человек, но не менее пяти. Состав комиссии ежегодно утверждается приказом заведующего МБДОУ «Детский сад «Звёздочка».

В своей деятельности Комиссия руководствуется настоящим Положением.

Основной задачей Комиссии является:

оценка эффективности и результативности деятельности всех работников МБДОУ «Детский сад «Звёздочка» на основе выполнения показателей эффективности деятельности;

Функциональные обязанности и регламент работы членов комиссии.

Председатель комиссии по учреждению:

- руководит ее деятельностью;
- проводит заседания комиссии;
- распределяет обязанности между членами комиссии;

члены комиссии по учреждению:

- рассматривают материалы по самоанализу деятельности работников;
- принимают решения о соответствии деятельности работника требованиям к установлению размера стимулирующей выплаты для административного персонала и рабочего персонала;

- обеспечивают объективность и прозрачность принимаемых решений;
- осуществляет анализ и оценку результатов мониторинга; профессиональной деятельности работников только в части соблюдения установленных критериев;
- принимают решение о лишении работника премии.

На основании всех материалов комиссия по учреждению подсчитывает количество баллов, определяет стоимость баллов и сумму стимулирующих выплат каждому работнику.

Комиссия оформляет протокол, который подписывается председателем и членами комиссии.

На основании письменного решения Комиссии (ПРОТОКОЛ) издается приказ заведующего образовательного учреждения о назначении и размере выплат.

3. Условия снижения стимулирования

- 3.1. Размер стимулирующих выплат может быть снижен в случае:
- нарушения трудовой или производственной дисциплины - до 5 баллов;
 - невыполнения должностных инструкций - до 5 баллов;
 - ухудшения качества оказываемой услуги - до 5 баллов
 - нарушения правил внутреннего распорядка - до 5 баллов
 - нарушения санитарно-эпидемиологического режима и техники безопасности - до 5 баллов;
 - наличия обоснованных устных или письменных жалоб - до 5 баллов;
 - не обеспечения сохранности имущества до 3-х баллов;
 - не соблюдение положения о нормах профессиональной этики – до 5 баллов;

3.2. Снижение размера стимулирующих выплат производится в том расчётном периоде, в котором допущено упущение в работе.

3.3. Стимулирующие выплаты не выплачиваются работникам, имеющим дисциплинарное взыскание за отчётный месяц.

3.4 Симулирующие выплаты не выплачиваются если имеется случай детского травматизма за отчетный месяц.

Приложение 1
к Положению о порядке и условиях
осуществления выплат стимулирующей части ФОТ
работникам МБДОУ «Звёздочка»

Критерии оценивания результативности деятельности воспитателя по итогам работы
за месяц

№ п/п	Плановые показатели стимулирования	Максимальное количество баллов	Оценка выполнения критерия сотрудником		Оценка выполнения критерия Комиссией	
			Количество баллов	% исполнения показателя	Фактическое количество баллов	Фактический % исполнения показателя
1	Качества образовательной деятельности	15,0				
	Показ открытого занятия, мероприятия на уровне ДОУ	2,0				
	Общественная деятельность	2,0				
	Качественная и своевременная подготовка документации	2,0				
	Оформление залов, коридоров ДОУ, создание новых пособий,	2,0				
	Активное участие в конкурсах ДОУ	1,0				
	Оформление выставок детского творчества	1,0				
	Работа в творческих и рабочих группах	2,0				
	Работа с сайтом ДОУ	2,0				
	Наличие положительной динамики развития детей	1,0				
2	Уровень заболеваемости и посещаемости	15,0				

	<p>Посещаемость <u>Пример:</u> Количество рабочих дней в месяце – 21 Норма детей в группе – 20 <u>Вычисляем норму детодней:</u> 21x20 = 420 Количество детодней по факту – 380 (смотрим по таблице) <u>Составляем пропорцию:</u> $\frac{380 \times 100\%}{420} = 90,4\%$ 420</p>	<p>7 баллов – 90-99,9% 5 баллов – 65-89,9% 3 балла – 50-65% 0 баллов – менее 50%</p>				
	<p>Заболееваемость <u>Пример:</u> Количество дней, пропущенных по болезни детьми – 39 Количество рабочих дней в месяце – 21 Количество детей в группе по факту – 27 Кол-во детодней: 21x27=567 <u>Составляем пропорцию:</u> $\frac{39 \times 100\%}{567} = 6,9\%$</p>	<p>7 баллов – 0 % заболееваемости 6 баллов – до 5% 5 баллов – 5 – 9,9% 4 балла – 10-14,9% 3 балла – 15-16,9% 2 балла – 17-20% 0 баллов – выше 20%</p>				
	Наличие детей с ОВЗ	1,0 по 1 баллу на каждого ребёнка				
3	Уровень взаимоотношения с родителями детей, посещающих детский сад	15,0				
	Отсутствие конфликтных ситуаций и жалоб со стороны родителей.	2,0				
	Проведение совместных мероприятий с родителями воспитанников	3,0				
	Использование инновационных технологий в работе с родителями	3,0				
	Наличие систематической работы с родителями	2,0				
	Отсутствие задолженности по родительской плате	5,0				
4	Отсутствие замечаний со стороны руководства в связи с нарушением трудовой дисциплины	5,0				
	Итого	50,0				

Дата _____

подпись _____ /

/

Приложение 2
к Положению о порядке и условиях
осуществления выплат стимулирующей части ФОТ
работникам МБДОУ «Звёздочка»

**Критерии оценивания результативности деятельности старшего воспитателя по
итогам работы за месяц**

№ п/п	Плановые показатели стимулирования	Максимальное количество баллов	Оценка выполнения критерия сотрудником		Оценка выполнения критерия Комиссией	
			Количество баллов	% исполнения показателя	Фактическое количество баллов	Фактический % исполнения показателя
1	Качества образовательной деятельности	35,0				
	Владение методикой проведения нетрадиционных занятий (мастер класса, педагогическая мастерская, деловая игра, круглый стол, коллективно-творческая деятельность)	1,0				
	Помощь педагогам в организации открытого мероприятия	2,0				
	Общественная деятельность	2,0				
	Качественная подготовка документации	4,0				
	Оформление ДОУ, создание новых пособий, уголков, стендов	1,0				
	Работа на консультационном пункте ДОУ	1,0				
	Оформление выставок детского творчества	1,0				
	Работа в творческих и рабочих группах	2,0				
	Работа с сайтом ДОУ	4,0				

	Наличие положительной динамики развития детей качественное и своевременное проведение мониторинга	2,0				
	Работа с молодыми педагогами	5,0				
	Организация конкурсов в ДООУ (разработка положений, фото и видеосъемка, подведение итогов, оформление материалов)	5,0				
	Удовлетворенность педагогов оказанной им методической помощью, организацией воспитательно-образовательного процесса	5,0				
2	Уровень взаимоотношения с родителями детей, посещающих детский сад	10,0				
	Разработка и реализация проектов, направленных на повышение авторитета, имиджа ДООУ у родителей и общественности	5,0				
	Использование инновационных технологий в работе с родителями.	3,0				
	Наличие систематической работы с родителями	2,0				
4	Отсутствие замечаний со стороны руководства в связи с нарушением трудовой дисциплины	5,0				
	Итого	50,0				

Дата _____ подпись _____ /

Приложение 3
к Положению о порядке и условиях
осуществления выплат стимулирующей части ФОТ
работникам МБДОУ «Звёздочка»

**Критерии оценивания результативности деятельности музыкального руководителя
по итогам работы за месяц**

№ п/п	Плановые показатели стимулирования	Максимальное количество о баллов	Оценка выполнения критерия сотрудником		Оценка выполнения критерия Комиссией	
			Количество баллов	% исполнения показателя	Фактическое количество о баллов	Фактический % исполнения показателя
1	Качество образовательной деятельности	25,0				
	Успешное усвоение детьми программного материала	5,0				
	Качественная подготовка детей к утренникам, мероприятиям	5,0				
	Активность во в незанятной воспитательской деятельности (кружковая работа, подготовка к конкурсам и т.д.)	5,0				
	Использование педагогом в образовательном процессе современных образовательных технологий и методик	5,0				
	Общественная деятельность	5,0				
2	Уровень организации среды развития	20,0				
	Наличие оборудованного, эстетически оформленного закреплённого помещения, пополнение и обновление материалами	10,0				
	Организация взаимодействия с семьями воспитанников, разнообразие форм работы с родителями	5,0				
	Применение собственных разработок по улучшению среды развития, в том числе путём проведения игр	5,0				
3.	Отсутствие замечаний со стороны руководства в связи с нарушением трудовой дисциплины	5,0				
	Итого	50				

Дата _____

подпись _____ /

/

Приложение 4
к Положению о порядке и условиях
осуществления выплат стимулирующей части ФОТ
работникам МБДОУ «Звёздочка»

Критерии оценивания результативности деятельности учителя-логопеда, педагога-психолога по итогам работы за месяц

№ п/п	Плановые показатели стимулирования	Максимальное количество баллов	Оценка выполнения критерия сотрудником		Оценка выполнения критерия Комиссией	
			Количество баллов	% исполнения показателя	Фактическое количество баллов	Фактический % исполнения показателя
1	Качества образовательной деятельности	14,0				
	Наличие положительной динамики развития детей	5,0				
	Участие в инновационной, экспериментальной работе.	3,0				
	Эффективное взаимодействие с воспитателями и другими специалистами ДОУ, обеспечивающие наличие индивидуального подхода к воспитанникам.	3,0				
	Использование педагогом в образовательном процессе современных образовательных технологий и методик	3,0				
2	Уровень организации среды развития	8,0				
	Наличие оборудованного, эстетически оформленного закреплённого помещения, пополнение и обновление методических материалов.	4,0				
	Оформление стендов, папок-передвижек, информационных листов и т.п., с целью размещение информации по коррекционно-развивающей работе.	4,0				
3	Работа с родителями	14,0				

	Удовлетворенность родителей процессом и результатами воспитательно-образовательной деятельности педагога.	5,0				
	Организация взаимодействия с семьями воспитанников, разнообразие форм работы с родителями.	4,0				
	Консультирование родителей воспитанников ДОУ, не посещающих коррекционно-развивающие занятия.	5,0				
4	Участие в работе консультационного центра ДОУ	6,0				
5	Отсутствие замечаний со стороны руководства в связи с нарушением трудовой дисциплины	5,0				
6	Участие в общественной жизни детского сада	3,0				
	Итого	50				

Дата _____

подпись _____ /

/

Приложение 5
к Положению о порядке и условиях
осуществления выплат стимулирующей части ФОТ
работникам МБДОУ «Звёздочка»

Критерии оценивания результативности деятельности инструктора по физической культуре по итогам работы за месяц

№ п/п	Плановые показатели стимулирования	Максимальное количество баллов	Оценка выполнения критерия сотрудником		Оценка выполнения критерия Комиссией	
			Количество баллов	% исполнения показателя	Фактическое количество баллов	Фактически % исполнения показателя
1	Качества образовательной деятельности	20,0				
	Наличие положительной динамики развития детей	5,0				
	Использование педагогом в образовательной деятельности современных образовательных технологий и методик.	2,0				
	Исполнительская дисциплина (качество ведения документации, выполнение плановых заданий, мероприятий)	2,0				
	Эффективное взаимодействие с воспитателями и другими специалистами ДОУ, обеспечивающие наличие индивидуального подхода к воспитанникам.	2,0				
	Активность во вне занятиной воспитательной деятельности (кружковая работа, студии, секции)	4,0				
	Работа в творческих и рабочих группах	2,0				
	Наличие детей с ОВЗ	3,0				
2	Уровень организации среды	10,0				

	развития					
	Эффективность организации предметно-развивающей среды в закреплённом помещении (изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, обновление наглядного и раздаточного материала, оформление информационных материалов по физической культуре)	5				
	Создание безопасных и комфортных условий для воспитанников, выполнение требований охраны труда и техники безопасности.	5				
3	Уровень взаимоотношения с родителями детей, посещающих детский сад	15,0				
	Удовлетворенность родителей процессом и результатами воспитательно-образовательной деятельности	5,0				
	Отсутствие конфликтных ситуаций и жалоб со стороны родителей	5,0				
	Проведение совместных мероприятий с родителями воспитанников	5,0				
4	Отсутствие замечаний со стороны руководства в связи с нарушением трудовой дисциплины	5,0				
	Итого	50,0				

Дата _____

подпись _____ /

/

Приложение 6
к Положению о порядке и условиях
осуществления выплат стимулирующей части ФОТ
работникам МБДОУ «Звёздочка»

**Критерии оценивания результативности педагога дополнительного образования по
итогам работы за месяц**

№ п / п	Плановые показатели стимулирования	Максим альное количес тво баллов	Оценка выполнения критерия сотрудником		Оценка выполнения критерия Комиссией	
			Количес тво баллов	% испол нения показате ля	Фактичес кое количество баллов	Фактичес кий % исполнения показателя
1	Качества образовательной деятельности	17,0				
	Успешное усвоение детьми программного материала	5,0				
	Эффективное взаимодействие с воспитателями и другими специалистами ДОУ	3,0				
	Использование педагогом в образовательном процессе современных образовательных технологий и методик	3,0				
	Участие в инновационной, экспериментальной работе.	3,0				
	Участие в организации и проведении утренников, открытых мероприятий.	3,0				
2	Уровень организации среды развития	10,0				
	Наличие оборудованного, эстетически оформленного закреплённого помещения, пополнение и обновление методических материалов.	5,0				
	Участие в оформлении в оформление ДОУ, создание новых пособий, уголков, стендов	5,0				
3	Работа с родителями	8,0				
	Удовлетворенность родителей процессом и результатами воспитательно-образовательной деятельности педагога.	5,0				

	Организация взаимодействия с семьями воспитанников, разнообразие форм работы с родителями.	3,0				
4	Участие в работе консультационного центра ДОУ	6,0				
5	Отсутствие замечаний со стороны руководства в связи с нарушением трудовой дисциплины	5,0				
6	Участие в общественной жизни детского сада	4,0				
	Итого	50				

Дата _____

подпись _____ /

/

Приложение 7
к Положению о порядке и условиях
осуществления выплат стимулирующей части ФОТ
работникам МБДОУ «Звёздочка»

Критерии оценивания результативности деятельности помощника воспитателя по
итогам работы за месяц

№ п/п	Плановые показатели стимулирования	Максимальное количество баллов	Оценка выполнения критерия сотрудником		Оценка выполнения критерия Комиссией	
			Количество баллов	% исполнения показателя	Фактическое количество баллов	Фактический % исполнения показателя
1	Активное участие в осуществлении воспитательных функций во время проведения занятий с детьми. Помощь воспитателю в проведении оздоровительных и профилактических мероприятий, подготовке к занятиям	5,0				
2	Помощь в преобразовании развивающей среды в ДОУ, обновление интерьера	5,0				
3	Качественное содержание помещений и выполнение санитарно-эпидемиологических требований, способствующих сохранению здоровья воспитанников: - качественное содержание помещения в соответствии всем требованиям СанПиН	5,0				
4	Сохранность имущества и оборудования группы	5,0				
5	Охрана и укрепление здоровья детей, присмотр и уход за ними, сопровождение на прогулки, одевание, раздевание, умывание, закаливание, кормление, укладывание детей в постель под руководством воспитателя, просушивание одежды детей	5,0				

6	Помощь и активное участие в мероприятиях ДОУ (конкурсы, развлечения, праздники и т.д.	5,0				
7	Работа за пределами функциональных обязанностей (участие в работе комиссий, исполнение обязанностей возложенных приказом руководителя и т.д.)	5,0				
8	Участие в общественной жизни ДОУ (участие в днях здоровья и коллективном организованном отдыхе, участие в субботниках, участие в ремонте и т.д.)	5,0				
9	Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей)	5,0				
10	Отсутствие замечаний со стороны руководства в связи с нарушением трудовой дисциплины	5,0				
	Итого	50,0				

Дата _____ подпись _____ / _____ /

Приложение 8
к Положению о порядке и условиях
осуществления выплат стимулирующей части ФОТ
работникам МБДОУ «Звёздочка»

**Критерии оценивания результативности деятельности заместителя заведующего по
административно-хозяйственной (завхоза) части по итогам работы за месяц**

№ п/п	Плановые показатели стимулирования	Максимальное количество баллов	Оценка выполнения критерия сотрудником		Оценка выполнения критерия Комиссией	
			Количество баллов	% исполнения показателя	Фактическое количество баллов	Фактический % исполнения показателя
1	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях ДОУ (соблюдение светового, воздушного режимов). Обеспечение бесперебойного функционирования Учреждения.	10,0				
2	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов.	10,0				
3	Высокое качество подготовки и организации ремонтно-строительных работ, субботников	10,0				
4	Своевременный документооборот	5,0				
5	Сохранность и учёт материальных ценностей учреждения, своевременное проведение инвентаризации и своевременная отчётность по использованию материальных ценностей, своевременная организация списания материальных ценностей.	10,0				
6	Отсутствие замечаний со стороны руководства в связи с нарушением трудовой дисциплины	5,0				
	Итого	50,0				

Дата _____ подпись _____ / /

Приложение 9
к Положению о порядке и условиях
осуществления выплат стимулирующей части ФОТ
работникам МБДОУ «Звёздочка»

**Критерии оценивания результативности деятельности повара по итогам работы за
месяц**

№ п/п	Плановые показатели стимулирования	Максимальное количество баллов	Оценка выполнения критерия сотрудником		Оценка выполнения критерия Комиссией	
			Количество баллов	% исполнения показателя	Фактическое количество баллов	Фактический % исполнения показателя
1	Обеспечение качественного питания, соблюдение физиологических норм при выдаче пищи на группы (отсутствие замечаний по результатам контроля)	8,0				
2	Содержание рабочего места, спец. одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии	8,0				
3	Строгое соблюдение режима питания (соблюдение графика выдачи пищи)	8,0				
4	Дифференцированный подход в приготовлении блюд в соответствии с медицинскими показаниями	7,0				
5	Отсутствие жалоб на качество блюд со стороны родителей (законных представителей)	6,0				
6	Выполнение норм по охране труда и соблюдение санитарных правил	6,0				
7	Отсутствие замечаний со стороны руководства в связи с нарушением трудовой дисциплины	7,0				
	Итого	50,0				

Дата _____ подпись _____ /

Приложение 10
к Положению о порядке и условиях
осуществления выплат стимулирующей части ФОТ
работникам МБДОУ «Звёздочка»

**Критерии оценивания результативности деятельности кухонного рабочего по итогам
работы за месяц**

№ п/ п	Плановые показатели стимулирования	Максимальное количество баллов	Оценка выполнения критерия сотрудником		Оценка выполнения критерия Комиссией	
			Количество баллов	% исполнения показателя	Фактическое количество баллов	Фактический % исполнения показателя
1	Содержание пищеблока в соответствии с нормами СанПиН	10,0				
2	Отсутствие замечаний: - на санитарно-техническое состояние пищеблока; - выполнение графиков уборки пищеблока, обработки посуды; Отсутствие протоколов проверяющих организаций	10,0				
3	Содержание рабочего места, спец. одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии.	10,0				
4	Немеханизированный рабочий труд, выполнение погрузочно-разгрузочных работ	5,0				
5	Выполнение норм по охране труда и техники безопасности	5,0				
6	Участие в общественной жизни ДОУ (днях здоровья, коллективно организованном отдыхе. Участие в субботниках, ремоте и тд.)	5,0				
7	Отсутствие замечаний со стороны руководства в связи с нарушением трудовой дисциплины	5,0				
	Итого	50,0				

Дата _____ подпись _____ / /

Приложение 11
к Положению о порядке и условиях
осуществления выплат стимулирующей части ФОТ
работникам МБДОУ «Звёздочка»

**Критерии оценивания результативности деятельности машиниста по стирке белья
по итогам работы за месяц**

№ пп	Плановые показатели стимулирования	Максимальное количество баллов	Оценка выполнения критерия сотрудником		Оценка выполнения критерия Комиссией	
			Количество баллов	% исполнения показателя	Фактическое количество баллов	Фактический % исполнения показателя
1	Содержание прачечной в соответствии с требованиями СанПиН	10,0				
2	Содержание мягкого инвентаря в образцовом состоянии	10,0				
3	Строгое соблюдение графика стирки белья	10,0				
4	Соблюдение правил эксплуатации обслуживаемого оборудования в соответствии с требованиями. Соблюдение требований по технике безопасности и охране труда.	5,0				
5	Обеспечение санитарного состояния помещения, оборудования, инвентаря	5,0				
6	Участие в общественной жизни ДОУ (днях здоровья, коллективно организованном отдыхе, участие в субботниках, ремонте и т.д.)	5,0				
7	Отсутствие замечаний со стороны руководства в связи с нарушением трудовой дисциплины	5,0				
	Итого	50				

Дата _____ подпись _____ / /

Приложение 12
к Положению о порядке и условиях
осуществления выплат стимулирующей части ФОТ
работникам МБДОУ «Звёздочка»

**Критерии оценивания результативности деятельности казначейши по итогам работы
за месяц**

№ пп	Плановые показатели стимулирования	Максимальное количество баллов	Оценка выполнения критерия сотрудником		Оценка выполнения критерия Комиссией	
			Количество баллов	% исполнения показателя	Фактическое количество баллов	Фактический % исполнения показателя
1	Качественный учёт и контроль за правильным использованием спецодежды, белья и других предметов, участие в составлении актов на списание пришедшей в негодность мягкой инвентаря, соблюдение правил ведения установленной документации.	10,0				
2	Своевременный качественный ремонт белья, одежды в соответствии с требованиями.	10,0				
3	Соблюдение правил хранения инвентаря, оборудования и предохранения его от порчи при эксплуатации .	10,0				
4	Содержание рабочего места в соответствии с нормами СанПиН	5,0				
5	Соблюдение норм охраны труда и техники безопасности.	5,0				
6	Участие в общественной жизни ДОУ (днях здоровья, коллективно организованном отдыхе. Участие в субботниках, ремонте и т.д.)	5,0				
7	Отсутствие замечаний со стороны руководства в связи с нарушением трудовой дисциплины	5,0				
	Итого	50,0				

Дата _____

подпись _____ /

/

Приложение 13
к Положению о порядке и условиях
осуществления выплат стимулирующей части ФОТ
работникам МБДОУ «Звёздочка»

Критерии оценивания результативности деятельности рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий по итогам работы за месяц

№ пп	Плановые показатели стимулирования	Максимальное количество баллов	Оценка выполнения критерия сотрудником		Оценка выполнения критерия Комиссией	
			Количество баллов	% исполнения показателя	Фактическое количество баллов	Фактический % исполнения показателя
1	Своевременное и качественное устранение неполадок, ремонт помещений	10,0				
3	Участие в изготовлении пособий для занятий с детьми	10,0				
2	Ответственное отношение к сохранности инструмента	7,0				
4	Соблюдение требований пожарной безопасности, норм охраны труда и техники безопасности.	8,0				
5	Участие в общественной жизни ДОУ (днях здоровья, коллективно организованном отдыхе. Участие в субботниках, ремонте и т.д.)	5,0				
6	Отсутствие замечаний со стороны руководства в связи с нарушением трудовой дисциплины	10,0				
	Итого	50,0				

Дата _____ подпись _____ / /

Приложение 14
к Положению о порядке и условиях
осуществления выплат стимулирующей части ФОТ
работникам МБДОУ «Звёздочка»

**Критерии оценивания результативности деятельности сторожа по итогам работы за
месяц**

№ пп	Плановые показатели стимулирования	Максималь ное количество баллов	Оценка выполнения критерия сотрудником		Оценка выполнения критерия Комиссией	
			Количес тво баллов	% испол нения показате ля	Фактичес кое количество баллов	Фактичес кий % исполне ния показате ля
1	Отсутствии порчи(потери) имущества ДОУ во время дежурства	10,0				
2	Соблюдение пропускного режима: выяснение цели прихода для дальнейшего принятия решения о возможности и необходимости посещения данными лицами образовательного учреждения и (при необходимости) уведомления руководства	10,0				
3	Своевременное реагирования на чрезвычайные ситуации	5,0				
4	Соблюдение порядка дежурства, приёмки и сдачи смены, ключей. Обеспечение необходимого санитарного режима на вахте	5,0				
5	Соблюдение требований пожарной безопасности, норм охраны труда и техники безопасности .	5,0				
6	Участие в общественной жизни ДОУ (днях здоровья, коллективно организованном отдыхе. Участие в субботниках, ремонте и т.д.)	5,0				
7	Отсутствие замечаний со стороны руководства в связи с нарушением трудовой дисциплины	10,0				
	Итого	50,0				

Дата _____

подпись _____ / _____ /

Приложение 15
к Положению о порядке и условиях
осуществления выплат стимулирующей части ФОТ
работникам МБДОУ «Звёздочка»

**Критерии оценивания результативности деятельности дворника по итогам работы за
месяц**

№ п/ п	Плановые показатели стимулирования	Максима льное количество баллов	Оценка выполнения критерия сотрудником		Оценка выполнения критерия Комиссией	
			Количес тво баллов	% испол нения показате ля	Фактичес кое количество баллов	Фактичес кий % исполне ния показате ля
1	Качественное проведение уборки и обеспечение надлежащего состояния территории, принадлежащей ДОУ	10,0				
2	Оперативное и качественное устранение аварийных ситуаций	10,0				
3	Качественное проведение сезонных работ на участке	10,0				
4	Ответственное отношение к сохранности уборочного инвентаря.	5,0				
5	Соблюдение требований пожарной безопасности, норм охраны труда и техники безопасности.	5,0				
6	Участие в общественной жизни ДОУ (днях здоровья, коллективно организованном отдыхе. Участие в субботниках, ремонте и т.д.)	5,0				
7	Отсутствие замечаний со стороны руководства в связи с нарушением трудовой дисциплины	5,0				
	Итого	50,0				

Дата _____ подпись _____ / /

Приложение 16
к Положению о порядке и условиях
осуществления выплат стимулирующей части ФОТ
работникам МБДОУ «Звёздочка»

**Критерии оценивания результативности деятельности оператора хлораторной
установки по итогам работы за месяц**

№ пп	Плановые показатели стимулирования	Максимальное количество баллов	Оценка выполнения критерия сотрудником		Оценка выполнения критерия Комиссией	
			Количество баллов	% испол- нения показателя	Фактичес кое количество баллов	Фактичес кий % исполне ния показателя
1	Образцовое состояние оборудования бассейна в соответствии с требованиями СанПиН	10,0				
2	Обеспечение высокого качества воды в бассейне	10,0				
3	Отсутствие замечаний по результатам контроля инспектирующих органов, внутреннего контроля	10,0				
4	Регулярное техническое обслуживание систем бассейна	5,0				
5	Соблюдение требований пожарной безопасности, норм охраны труда и техники безопасности.	5,0				
6	Участие в общественной жизни ДОУ (днях здоровья, коллективно организованном отдыхе. Участие в субботниках, ремонте и т.д.)	5,0				
7	Отсутствие замечаний со стороны руководства в связи с нарушением трудовой дисциплины	5,0				
	Итого	50,0				

Дата _____

подпись _____ /

/

Приложение 17
к Положению о порядке и условиях
осуществления выплат стимулирующей части ФОТ
работникам МБДОУ «Звёздочка»

**Критерии оценивания результативности деятельности уборщика служебных
помещений по итогам работы за месяц**

№ п/п	Плановые показатели стимулирования	Максимальное количество баллов	Оценка выполнения критерия сотрудником		Оценка выполнения критерия Комиссией	
			Количество баллов	% исполнения показателя	Фактическое количество баллов	Фактический % исполнения показателя
1	Содержание закрепленных помещений ДОУ в соответствии с требованиями СанПиН	10,0				
2	Содержание рабочего места, спец. одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии	5,0				
3	Качество проведения текущих и генеральных уборок (согласно графика) - соответствие санитарным нормам	5,0				
4	Отсутствие обоснованных жалоб по вопросам чистоты и порядка со стороны родителей и сотрудников ДОУ	5,0				
5	Оперативность устранения замечаний от участников образовательного процесса	10,0				
6	Участие в общественной жизни ДОУ (днях здоровья, коллективно организованном отдыхе. Участие в субботниках, ремонте и т.д.)	5,0				
7	Отсутствие замечаний со стороны руководства в связи с нарушением трудовой дисциплины	5,0				
	Итого	50,0				

Дата _____

подпись _____ /

Приложение 18
к Положению о порядке и условиях
осуществления выплат стимулирующей части ФОТ
работникам МБДОУ «Звёздочка»

**Критерии оценивания результативности деятельности делопроизводителя по итогам
работы за месяц**

№ пп	Плановые показатели стимулирования	Максимальное количество баллов	Оценка выполнения критерия сотрудником		Оценка выполнения критерия Комиссией	
			Количество баллов	% исполнения показателя	Фактическое количество баллов	Фактический % исполнения показателя
1	Качественное содержание документации в соответствии с номенклатурой дел	10,0				
2	Своевременное предоставление документации и отчетности в вышестоящие и сторонние организации	10,0				
3	Оперативность выполнения задач по подготовке деловых бумаг в соответствии с требованиями.	5,0				
4	Ведение табеля учета рабочего времени работников ДОУ без замечаний.	10,0				
5	Участие в общественной жизни ДОУ (днях здоровья, коллективно организованном отдыхе. Участие в субботниках, ремонте и т.д.)	5,0				
6	Отсутствие замечаний со стороны руководства в связи с нарушением трудовой дисциплины	10,0				
Итого		50,0				

Дата _____

подпись _____ /

/

Приложение 19
к Положению о порядке и условиях
осуществления выплат стимулирующей части ФОТ
работникам МБДОУ «Звёздочка»

Критерии оценивания результативности деятельности диетсестры (технолога по питанию) по итогам работы за месяц

№ п/п	Плановые показатели стимулирования	Максимальное количество баллов	Оценка выполнения критерия сотрудником		Оценка выполнения критерия Комиссией	
			Количество баллов	% исполнения показателя	Фактическое количество баллов	Фактический % исполнения показателя
1	Разработка и контроль за выполнением меню. Обеспечение качества питания.	10,0				
2	Выполнение натуральных норм	5,0				
3	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное составление отчетов)	5,0				
4	Осуществление качественного контроля за работой сотрудников пищеблока, младшего обслуживающего персонала, воспитателей по выполнению требований СанПин	5,0				
5	Отсутствие жалоб на качество питания со стороны родителей (законных представителей)	10,0				
6	Проведение эффективной санитарно-просветительной работы и предоставление материалов по укреплению здоровья и правильному здоровому питанию.	5,0				
7	Участие в общественной жизни ДОУ (днях здоровья, коллективно организованном отдыхе. Участие в субботниках, ремонте и т.д.)	5,0				
8	Отсутствие замечаний со стороны руководства в связи с нарушением трудовой дисциплины	5,0				
	Итого	50,0				

Дата _____ / _____ / _____
подпись _____ /

Приложение 20
к Положению о порядке и условиях
осуществления выплат стимулирующей части ФОТ
работникам МБДОУ «Звёздочка»

**Критерии оценивания результативности деятельности кладовщика по итогам работы
за месяц**

№ п/ п	Плановые показатели стимулирования	Максимальное количество баллов	Оценка выполнения критерия сотрудником		Оценка выполнения критерия Комиссией	
			Количество баллов	% исполнения показателя	Фактическое количество баллов	Фактический % исполнения показателя
1	Отсутствие замечаний по хранению, соблюдения товарного соседства продуктов	5,0				
2	Своевременное оформление заявок на поставку продуктов.	5,0				
3	Контроль за своевременной доставкой продуктов питания и наличием продуктов, для приготовления блюд в соответствии с утвержденным 10-дневным меню.	10,0				
4	Отсутствие недостатков и излишек продуктов по результатам контроля	5,0				
5	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние складских помещений.	5,0				
6	Отсутствие замечаний по ведению документации по качеству принимаемой продукции	5,0				
7	Своевременная отчетность по использованию материальных ценностей	5,0				
8	Отсутствие замечаний по эксплуатации и содержанию холодильного оборудования.	5,0				
9	Отсутствие замечаний со стороны руководства в связи с нарушением трудовой дисциплины	5,0				
	Итого	50,0				

Дата _____ подпись _____ / /

Приложение 21
к Положению о порядке и условиях
осуществления выплат стимулирующей части ФОТ
работникам МБДОУ «Звёздочка»

**Критерии оценивания результативности деятельности заведующего обособленным
подразделением по итогам работы за месяц**

№ п/ п	Плановые показатели стимулирования	Максимальное количество баллов	Оценка выполнения критерия сотрудником		Оценка выполнения критерия Комиссией	
			Количество баллов	% исполнения показателя	Фактическое количество баллов	Фактический % исполнения показателя
1	Соблюдение норм	5,0				
2	Выполнение правил и норм техники безопасности и охраны труда	5,0				
3	Соблюдение трудовой дисциплины в обособленном подразделении	10,0				
4	Выполнение требований по ведению делопроизводства в обособленном подразделении	5,0				
5		5,0				
6		5,0				
7		5,0				
8		5,0				
9		5,0				
	Итого	50,0				

Дата _____

подпись _____ /

/